



CONTENTS

■ 表紙	01	■ 社員旅行	07
■ 社長インタビュー	02	■ 行事紹介	09
■ 森山顧問インタビュー	04	■ 安全標語・品質標語 表彰者	12
■ 入社式・研修レポート	05	■ SEIKO NEWS編集後記	13

RING OF SEIKO

2024.4発行
第21号

発行元 | セイコーグループ
事務方部会



100億円企業は通過点、 まだ見ぬ“新しい景色”に向けて！

●2023年度(セイコーグループ54期)の振り返り

昨年度の売上は清弘エンジニアリング単独66億円・グループ連結で105億円となりました。2020年4月に「202X年、セイコーグループを100億円企業にする」と宣言してから、わずか4年でグループ初の売上100億円を達成することができました。自分でもまさかこんなに早く達成できるとは思っていなかったなので、改めて、会社の成長と勢いを実感しました。また、清弘エンジニアリング単独では2年連続で売上50億円の大台を突破することができ、53期の結果はまぐれじゃないと証明することができました。

●2024年度(セイコーグループ55期)の目標

2024年5月に清弘エンジニアリングは設立55周年を迎えます。今年度は、超大型案件を受注したこともあり、清弘エンジニアリング単独での売上100億円が視野に入っています。簡単に達成できる数字ではありませんが、グループ全社員に注目してもらいたいと思っています。また、グループとしても、5年前に「トリプル50」(50周年・50歳・50億)を達成し、コロナ禍でも業績が悪化することなく走り続け、中小企業から『中堅企業』へと成長を遂げました。100億円企業はあくまで通過点であり、まだ見ぬ“新しい景色”に向けてすでに動き出しています。

100億円企業となると、その存在感と影響力は事業分野や地域社会にとどまらず、全国規模で大きな影響を与えることになります。社員や社員の家族にとってはもちろんのこと、対外企業や地域経済にとっても“なくなってはならない企業”となり、今まで以上に責任感を持って経営課題と向き合いながら事業を展開していかなければならないと思っています。

また、今年度は『SEIKO DREAM』というスローガンを掲げています。社員が夢や目標に向かって努力し続けられる、“安定した基盤”と“挑戦できる環境”を作っていくので、どんどんチャレンジし続けてください。そして、絶対に達成できるという信念こそが、皆さんの夢や目標に向かわせる最大のパワーとなります。会社としては、そのパワーを最大限に発揮できる機会を提供していくので、共に努力し成長し続けていきましょう！

●長野県(新光電気工業株式会社)での大型案件について(工期:2022年9月~2023年12月)

正直、案件を請けるかどうか最初はとても悩みましたが、この社員達になら任せられるという強い自信があったので、請負金額25億円の大型案件に挑戦するという決断をしました。周りからは無理じゃないかという声もありましたが、1年以上に及ぶ大型案件を無事にやり遂げることができました。少数精鋭で挑んだ現場だったので、携わった社員への負担は大きかったと思いますが、本当によく頑張ってくれました。感謝するとともに、セイコーグループが次のステージへの一歩を踏み出したという感覚も芽生えました。

現場を通して素晴らしい経験をし、個々が成長を実感できたのではないかと思います。そこでの経験から得た気付きや学びを、他の社員にも継承してもらい、組織全体の底上げに貢献してくれることを期待しています。

●岐阜県(イビデン株式会社)での大型案件について(工期:2024年1月~2025年3月)

請負金額42億円という未知の世界の規模であり、工事が完工するまでは不安もありますが、信頼できる社員を送り込みましたので、今回もやってくれるだろうと期待しています。お客様に満足いただける作品に仕上がるよう、長野で経験を積んだメンバーに加え、新たに清弘エンジニアリングの社員やセイコービジネスコンサルティングの派遣社員など、セイコーグループ総動員でOne Teamとなって挑みます。

●今後のセイコーグループについて

2020年以降、新卒や中途で入った若い世代(20代~30代)の社員がどんどん増えてきました。そういった若い力が、今後、どのように成長していくのか非常に楽しみです。また、若手社員の活躍により会社が大きく発展したねと言われるような組織を作っていきたいと思います。

次の節目の60周年に向けて、今まで以上に妥協することなく全力で駆け抜けていくつもりですので、皆さんついてきてくださいね！



↑毎年、入社1年目から3年目の若手社員を集めて、若手社員向けの研修や親睦を深めるイベントを開催。写真は2023年8月に行われた懇親会の様子です。

井畑社長に仕事以外での夢や目標を聞いてみました！

食えること・飲むこと・旅行が趣味なので、これからもそういった時間を大切にしていきたいです。会社が大きくなるにつれて自分の舵取りが今まで以上に大事になり、プレッシャーも大きいですが、日常とは違う場所で思いの整理をすることで、頭も体もリフレッシュさせています。

★行ってみたい国:モルディブ、タヒチ(ボラボラ島)、モナコ、スイスetc...



森山 恵 Megumu Moriyama

1958年10月19日生まれのAB型。中学から始めたギターが趣味で、弾き語りもできる。スポーツだとゴルフが趣味。高校時代はラグビー部に所属していた。大学卒業後、オフィスブランドの企業に就職。海外での仕事経験も豊富で、英語や中国語が堪能。

Q. 座右の銘を教えてください。

「人事を尽くして天命を待つ」。自分で全力の力を尽くしたら、後は天の意思に任せるという意味のことわざです。

サラリーマンとして働いていると、どんなに頑張っても思い通りにならないことはたくさんあります。そんな中でも一生懸命やっている、いつかチャンスが巡ってきます。実際、私は37歳の時にシンガポールの現地法人の社長を任されるというチャンスがやってきました。

Q. 今後、セイコーグループの社員が取り組むべきことや組織としての課題はありますか。

売上100億円規模の会社になると、お客さんや同業者から見られる（気にされる）ようになるので、責任をきちんと果たすことが必要です。そのため、技術力や人間力など、多方面でのスキルアップが社員の皆さんには求められます。また、会社の規則や業務ルールなども会社の規模に応じて変化させていかないとはいけません。

セイコーグループは前に進んでいる会社なので課題は尽きませんが、それぐらい伸びしろがあるということです。

Q. 普段、大事にしていることはありますか。

「ああいう年の取り方をしたいな」と思われるように、誰と接するときも、丁寧で礼儀正しい態度を心掛けています。また、年を取ると頭が固くなると言われていますが、変化する社会や生活環境に対応できる“柔軟性”が大事だと思っています。

Q. セイコーグループの社員の印象を教えてください。

感じの良い人が多いという印象です。井畑社長が大事にされている企業理念や行動指針が社員の皆さんにきちんと浸透しているからなのでしょう。例えば、“人間力を磨く10か条”の「姿勢が綺麗で清潔感を持つ」や「明るく笑顔で挨拶をする」といったことができている人は、周りから感じが良く見えますよね？これは会社のためではなく、皆さん自身が幸せになるためにやることなんです。

最後に一言

頑張って仕事をして、
自分のやりたいことをやって、
幸せになってください！

入社式 Entrance ceremony

4月1日（月）、清弘エンジニアリング京都本社において2024年度の入社式を行いました。今年度は清弘エンジニアリングに5名、セイコービジネスコンサルティングに3名の計8名が入社しました。

【清弘エンジニアリング】

- ・滋賀支社 H. B さん
- ・北関東営業所 T. U さん
- ・九州営業所 S. S さん
- ・三重営業所 M. S さん
- ・京都本社 M. K さん

【セイコービジネスコンサルティング】

- ・大阪本社 S. G さん
- ・大阪本社 Y. G さん
- ・東京支店 N. N さん

幹部祝辞



辞令交付



辞令交付

～式次第～

1. 開式の辞
2. 社長祝辞
3. 辞令交付
4. 幹部祝辞
5. 社是唱和
6. 新社員自己紹介
7. 閉会の辞

以上

清弘エンジニアリング55周年という節目の年に入社した8名の新社員へ、井畑社長や6名の幹部から激励の言葉とともにセイコーグループの未来を託す、熱いメッセージが送られました。

その後の新社員の自己紹介では、幹部からの大きな期待に応えるよう、新社員ひとりひとりがこれからの意気込みを堂々と発表しました。

新社員研修 New Employee Training

4月1日（月）	研修内容
10：30～12：00	セイコーグループ安全教育
13：00～14：30	評価制度
14：30～16：00	業務指針他

4月2日（火）	研修内容
8：00～10：00	総務研修①
10：00～11：30	総務研修②
12：30～16：00	I T 研修

4月5日（金）	研修内容
8：00～9：00	経営理念 経営方針 セイコーロゴ 組織図他
9：00～10：30	ハラスメント教育
10：30～12：00	セイコーの歴史
13：00～17：00	入社1年目の歩み

4月3日（水）	研修内容
8：00～12：00	マインドセット①
13：00～17：00	マインドセット②

4月4日（木）	研修内容
8：00～12：00	ビジネスマナー研修
13：00～14：00	セイコーグループの仕事
14：00～17：00	仕事の進め方

4月6日（土）	研修内容
8：00～12：00	関係構築スキル①
13：00～17：00	関係構築スキル②



入社研修の間、新入社員の皆さんには毎日アンケートを記入してもらい、研修の振り返りを行いました。その内容を一部抜粋してご紹介します。

「マインドセット研修」での気づきや学び

同期の人柄の良さや柔軟性に気付いて、改めて入社して良かったと思った。

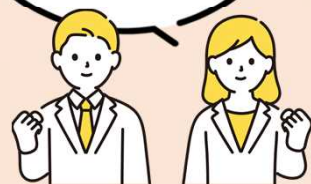


「人生・仕事の成果は考え次第で10にも1にもなる」という内容が印象的だった。学生時代とは違う環境で不安も多いが、自主的に行動すれば、その分希望もたくさんあると感じた。

人の意見を否定せず、理解するのが大事だと再確認した。

仕事ではプロセスよりも成果が求められる。

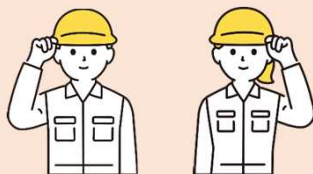
自分にとっての正解が相手にとっての正解とは限らないので、視野を広く持つ！



「安全教育」での気づきや学び

作業前の点検や打ち合わせが重要だと分かった。1人で考えるだけでなく、みんなで話し合って考えをまとめることで異なる視点や意見を共有できるようになる。

安全な環境を作り出すには、整理整頓などの基礎が大切なんだと気づいた。



現場監督として決められた手順を守ることの大切さや、周りを巻き込みながら「安全」の確保に努めることの重要性に気づいた。

KYシートの活用や整理整頓を日常的にこまめにやることでリスクを減らせるのだと気づいた。日頃から現場をきれいにすることを心がけようと思います！

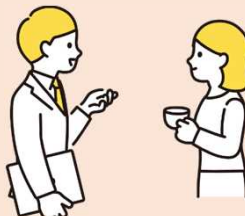


「関係構築スキル研修」での気づきや学び

相手のことを理解し、立場を考えた上で自分の考えを素直に伝えることが重要だと思った。

遠慮がちな態度やメールの文章が相手を不快にさせてしまうことがあると知った。かと言って、自分優先では配慮が足りていないので、よく考えて行動すべきだと思った。

信頼関係を築くためには自分から積極的に相手に話しかけるのが良いと分かっているけど、少しためらってしまう…配属先では色々な人と話していきたい！



相手にも色々な考えや事情があるので、自分の物差しで相手を計るのではなく、相手の考えに寄り添うようにしたい。

2023年10月9日
～10月11日
セイコーグループ
社員旅行

2023年10月、社員旅行に行ってきました。
行き先は社員投票により北海道（函館）に決定！

参加人数119名の大規模な旅行でしたが、
大きな事故やケガもなく、
楽しい2泊3日の旅となりました。

約4年ぶりの開催となった旅行の様子を、
少しだけご紹介いたします！



1日目は『どんぶり横丁市場』にて昼食。
1500円分のミールクーポンで
海鮮丼などの函館グルメを満喫しました。



このお店の海鮮丼
美味しそう！



顔より大きな
イカせんべい



Day 1



羽田・伊丹・中部空港を出発し、
社員一同が函館に集結しました。
久々の再会にテンションUP！



夜は『湯の川温泉 花びしホテル』にて懇親会。
1次会は誕生月ごとにグループ分けをし、普段
は交流が少ない社員とも親睦を深めました。
2次会は会場を移動し、カラオケ大会♪若手
社員を筆頭に、大盛り上がりの夜となりました。



YEAH!!



2 日目はホテルを出発して『大沼公園』へ。
ガイド付きの遊覧船で景色を楽しみました。
駒ヶ岳の山頂もばっちり見えましたよ～！



※本物ではありません。

Day 2



上海からも 9 名の社員が
参加しました。

午後からは『五稜郭』と『函館山』へ。
やはり、函館の夜景は圧巻の美しさです。



昼食は北海道名物の
ジンギスカンを頂きました。
たくさん食べて、たくさん飲んで、
たくさん遊ぶ、素敵な社風です♪



夜は『-CABIN PRESIDENT- 函館』にて
ビュッフェスタイルの夕食を楽しみました。



Day 3



全員揃っての最後の食事会場は
ノスタルジックな雰囲気が漂う
『函館ビアホール』。



飛行機の時間が異なるため、現地解散となりました。
別拠点の社員とはしばしのお別れです・・・
また会える日まで、お互い頑張りましょう！

～行事紹介～



2023年11月6日～7日

第4回セイコーカップ決勝ラウンド

📍 みとゴルフ倶楽部

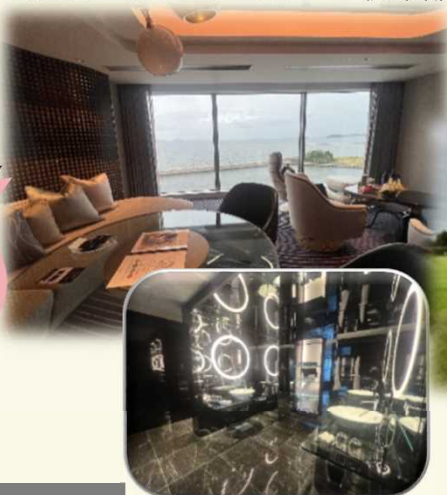
11月7日三河湾を一望できる立地にある、みとゴルフ倶楽部で第4回セイコーカップ決勝ラウンドが開催されました。前日の雨とは打って違って天候にも恵まれ、ゴルフ発祥の地「英国の魅力」が凝縮された田園風景の美しさと歴史を刻んだレンガ色の館が建つ絶景の地で、参加者12名は強風とも戦いながら、楽しくホールアウトができました。

結果

		OUT	IN	NET
優勝	井畑取締役	42	44	72.8
準優勝	S.T さん	45	46	73.0
3位	井畑社長	43	44	73.8



↓ エクシブ・ラグーナバイコート倶楽部の一室



前夜祭の様子？

宿泊したホテルは
全室オーシャンビュー！
今までの中でも上位の
ラグジュアリーホテルと
皆さん大絶賛！

2023年11月27日

幹部研修・懇親会

📍 琵琶湖グランドホテル

参加者

- ・井畑社長
- ・I 取締役
- ・Y 上席
- ・M 専務
- ・D 常務
- ・M 執行役員
- ・K 総経理
- ・I 執行役員
- ・M 執行役員
- ・T 執行役員
- ・G 執行役員
- ・T 執行役員
- ・M 部長
- ・T 部長
- ・N 部長
- ・I 室長
- ・H 部長
- ・N 部長
- ・A 部長



夜は宴会場で懇親会

琵琶湖グランドホテルにて幹部研修・懇親会が開催されました。昨年4月に行われた全社大会での研修を皮切りに、8月の若手社員研修、9月の中堅社員研修とたくさんの研修で講師を務めてくださった丸岡強様による、2023年度最後の研修となりました。研修では、幹部職・管理職の在り方とそれを実現するためのフレームワークや取り組み事例を教わりました。チームでの力を発揮できるよう、幹部一人一人が取り組むべきことを改めて考えるきっかけになりました。



2023年12月1日

関東ゴルフサークル 大宮国際カントリークラブ



冬晴れのもと、北関東営業所のTさん、埼玉営業所のOさん、Oさんの初参加3名を迎え、総勢16名で行いました。全ホール、フラットでフェアウェイが広く、初参加の方にはもってこいでした。優勝は井畑社長、準優勝はM執行役員と順当でしたが、3位はまさかのダークホース!?東京支社のMシニアエンジニアが見事獲得されました。初参加の皆さんが「楽しかった」と言って下さったのが何よりです。関東ゴルフサークル、ますます盛り上げていきましょう!

結果

		OUT	IN	NET
優勝	井畑社長	44	42	75.2
準優勝	町田執行役員	46	45	75.4
3位	Mシニアエンジニア	53	54	77.0

初参加の人挙手〜!



←Oさんの初ティーショットを見守るSBC東京 Fさん

2023年12月2日

ダイキンソフトボール大会 ダイキン草加グラウンド

ダイキンHVACソリューション東京(株)様 14名
(株)清弘エンジニアリング 22名
総勢36名を迎え、延期を経て待ちに待ったソフトボール大会が開催されました。

【第一試合】ダイキンVS清弘

社長からのメンバー発表後、北関東営業所 Kさんの円陣(掛け声)でボルテージMAXまであがり迎えた第一試合目でしたが、早々からダイキンの猛打を受け、苦戦を強いられました。メンバー交代や打順を変え戦略を立て直すと、猛烈な追い上げを見せましたが、惜しくも1点届かず、結果は8対7で終わりました。

【第二試合】ダイキンVS清弘

清弘は全メンバーを交代し、埼玉営業所 ルーキーOさんの円陣(掛け声)で巻き返しをかけ挑みましたが、ダイキンの打線が爆発し、初回から厳しい状況となってしまいました。戦略を立て直し好守も目立ってきましたが、ダイキンの打線は衰える事無く、気づいた時には33対2という結果となってしまいました。

【第三試合】ドラフト戦

井畑社長とダイキンHVACソリューション東京 竹内本部長のドラフトにて選抜戦が行われました。結果は接戦でしたが、6対5で惜しくも井畑社長チームの敗戦となりました。



これまで連勝で来ていましたが、初の黒星に終わり、清弘チームへの戦略を練られているのが身に沁みた試合でした。再戦への依頼状を交わし閉幕です...

各地忘年会・新年会

新型コロナウイルスの感染法上の分類が5類に引き下げられ、各地で忘年会や新年会が行われ、セイコーグループに活気が戻ってきました！

【関東忘年会】

2023/12/2

場所：焼肉炭銀
参加人数：33名

みんなのアイドル君！(♡)！

焼肉最高！！

【三重忘年会】

2023/12/8

場所：ラジカフェ・
アパートメント
参加人数：30名

私たちも楽しんでいますよ～。カンパイ♡

【九州忘年会】

2023/12/15

場所：肴や だんじ
ホテル日航福岡
“夜間飛行”
参加人数：4名

二次会はホテルのBARで！

みんなが来る前に♡

雰囲気良し～♡

【関西忘年会】

2023/12/16

場所：食楽部屋
居酒屋みなみ本店
参加人数：40名

コロナ禍で入社以来初の方々も…。
忘年会楽しんでます！

何十年かぶりの社員旅行♪

甲子園球場ロイヤルスイート
限定グッズ！もらっちゃいました！

【関西設備工業新年会】

2024/2/20-21

場所：びわこ緑水亭
参加人数：18名

全員でパシャ☆

【新潟・長野忘年会】

2023/12/18

場所：王華飯店
参加人数：19名

歓談を楽しみながら今回は中華

お皿ごと♡

54期 標語 選出作品一覧



品質標語

絶対に 触ってはダメ
バルブとブレーカー

新潟営業所 K.Aさん

一人一人の品質意識
みんなで築こう確かな信頼

三重営業所 K.Oさん

基本の徹底 正しい手順
みんなで高めるセイコー品質

セイコービジネスコンサルティング Y.Kさん

整理整頓 良い仕事
良い品質への第一歩

セイコースミダ Y.Hさん

品質は 一人ひとりが責任者
小さな変化も見逃すな

滋賀支社 M.Kさん

小さな改善 大きな効果
日々の努力でより良い品質

伊藤管機工業

安全標語

おこる声よりほめる声
目指すは笑顔の無災害

セイコービジネスコンサルティング K.Sさん

「慣れました」
それが事故への第一歩

経営企画室

慌てない 焦る気持ちが
事故を生む 急ぐ時こそ安全確認

新潟営業所 T.Tさん

慣れるほど 意識が薄まる
その危険 基本の徹底ゼロ災害

セイコービジネスコンサルティング Y.Kさん

ベテランも 新人も
目線合わせて危険予知

埼玉営業所 Y.Kさん

自信過剰が事故を呼ぶ
安全は大丈夫！より大丈夫？

滋賀支社 H.Sさん

職場の環境を考えるプロジェクト

声かけて 会話弾むよ 良い職場

北関東営業所 R.Yさん

今年一年ありがとう。
感謝の気持ちで大掃除

経営企画室 R.Iさん

少しの工夫で大きく変わる
みんなで作ろう 快適空間

セイコービジネスコンサルティング M.Oさん



新光電気工業株式会社 千曲工場 新築工事竣工祝賀会

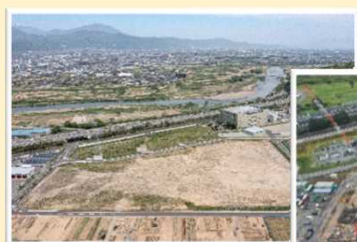
開催日：2023年12月19日
開催場所：新光電気工業(株) 千曲工場

新光電気工業(株)千曲工場の竣工式が執り行われ、井畑社長、他3名の幹部が出席しました。全国各地から集結した社員が協働し、2022年9月22日の着工から約1年3ヶ月の期間を経て、セイコーの歴史に残る大型案件が無事に終了しました。



↑ 新光電気工業(株)代表取締役社長の倉嶋様（左）より感謝状の贈呈を受ける井畑社長（右）

<ドローン写真でわかる工事の様子>



2022年5月頃



2022年9月頃



完工!!

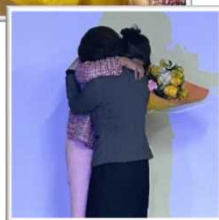


↑ 左から M さん、I さん、N さん

伊藤管機工業株式会社 西澤会長勇退式

開催日：2024年3月29日
開催場所：三重営業所・伊藤管機工業(株)

西澤会長の勇退式が執り行われました。
今年で伊藤管機工業(株)は77周年を迎えます。
ご勇退された西澤会長も入社されて50年の月日を経て、
お父様の伊藤正男会長の後任で会社を守り、一線でご活躍
されておられました。
今後の西澤会長のご健康とご多幸をお祈りしています。



←抱擁し合う会長と K さん



✻編集後記✻



今号も社内報をお読みいただきありがとうございます。ご協力いただいた皆様ありがとうございました。
会社行事でお会いした際に、「次の社内報にこれ載せて!」「社内報見たよ!」などお声掛けいただくことがあり、
日々ご多忙にもかかわらず、目を通していただき、実際に交流が生まれていることを実感し、大変うれしく思います。
皆様からのお声掛けが、社内報作成メンバーのモチベーションや内容の濃い社内報発行につながりますので、
今後も記事になりそうな有益な情報、感想、意見、どしどしお待ちしております!