



2018年9月9日（日）関東バーベキュー

今年最後の猛暑日、社員とその家族、来春入社予定の内定者、お世話
になっている業者様と一緒に楽しい夏のひと時を過ごしました。



さいたま市秋ヶ瀬公園

Ring of SEIKO



7月20日

関西ゴルフサークル&ピアガーデン

【宇治田原カントリー倶楽部にて】



嘉納コースと大杉コースにてゴルフサークルを開催し、総勢29名が参加しました。連日猛暑が続く中39℃という、とてつもない暑さの中での開催となりました。全員無事に楽しくプレーをしました。



受賞者に賞品授与



優勝&準優勝
健闘をたたえて喜びの握手

【京都タワーホテルピアガーデンにて】

今年は猛暑のためホテル内にて開催、清弘エンジニアリング、セイコーエレクトリック、セイコーエージェントの総勢54名が参加しました。熱中症を気にせず涼しいお部屋で美味しいお食事とお酒を楽しみ、普段あまり会うことがない方々と交流し楽しい時間を過ごせました♪



飲んでま〜す(ほろ酔い気分?)



エレクトリックの皆さま〜乾杯〜



エージェントの皆さま Yeah!



7月26日
関東ゴルフサークル&ビアガーデン

【富貴ゴルフ倶楽部にて】



埼玉県熊谷市では、7/23国内最高気温41.1℃を記録する中、みなさんの日頃の素晴らしい行いのお陰で、過ごしやすいい日となりました。総勢27名(内初参加3名)が参加しました。ベストスコア&ミラクルショットあり、波乱の？ゴルフコンペとなりました。



念入りにストレッチ→



INに向けて作戦会議！



【そごう大宮ビアガーデンにて】



2018年度 安全大会



2018年度 全国安全スローガン
新たな視点でみつめる職場
創意と工夫で安全管理
惜しまぬ努力で築くゼロ災

2018年度安全大会を関西6/25、関東6/28に開催しました。
本年度も関西、関東ともに参加者数を更新し過去最多人数となりました。

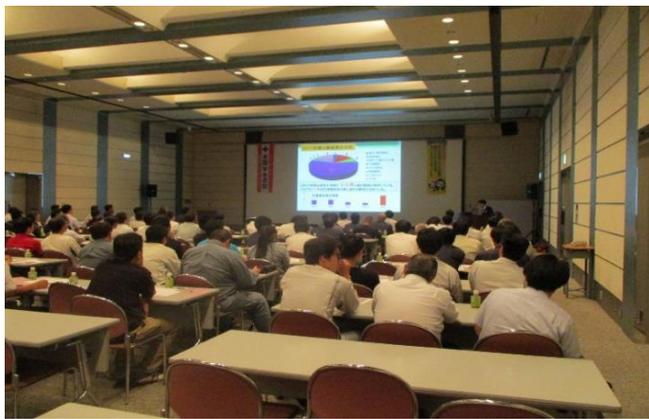
安全パトロール、事故報告と三井住友海上火災保険株式会社様による『安全運転講習会』を行いました。

当社の社用車使用データを用いた講習内容もあり、安全に対する知識、注意をより身近に感じられたと思います。
今回、参加者へアンケートを実施しました。 ※感想・要望を下部に一部掲載



今回も、過去最高の参加者数を記録し、安全に対する意識をより高めようとする姿勢を感じました。
また、三井住友海上火災保険株式会社様の『安全運転講習会』により、現場での安全管理だけではなく、運転時の安全についても再確認できる時間となりました。

<京都テルサにて開催>
協力会社: 181名/80社
セイコー社員: 46名
総勢...227名



今年から会場を変更し、会場の広さ・スクリーンが大きくなり、社内外ともにご好評をいただきました。
直前に現場での事故があり、準備に不安がありましたが、エンジニアリング、メンテナンスの皆さんのご協力のお陰で無事、滞りなく進行し終えることが出来ました。

<大宮ソニックシティ国際会議室にて開催>
協力会社: 93名/61社
セイコー社員: 27名
総勢...120名



【感想と要望】

<関西地区>

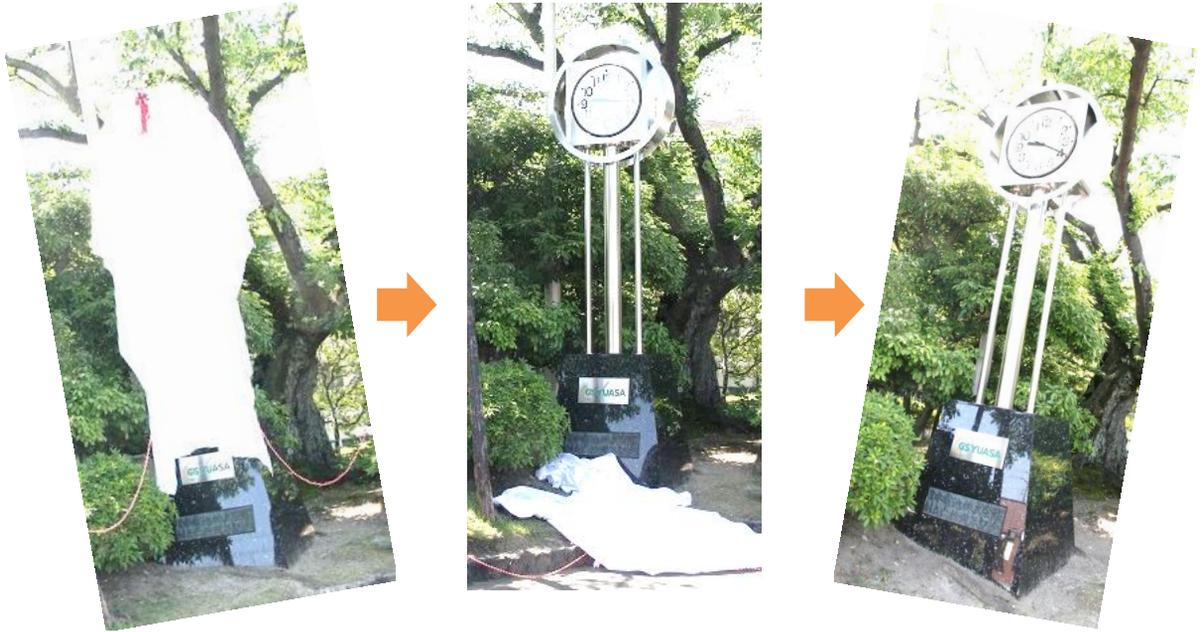
- ・各人がそれぞれ安全への認識を高め日々の作業に取り組むたい
- ・現地KYの大切さを再認識して一人KYの実施を行い作業を行う
- ・高所作業の作業方法の提案(天井裏作業等)
- ・社内で様々な情報を共用、適宜交換し、事故防止に全力で努めたい
- ・リスクアセスメントの考え方、作業内容に置けるリスクの抽出方法を知りたい

<関東地区>

- ・熱中症対策、高所作業への安全対策、掲重機器に対する安全策
- ・安全運転講習は色々な事を教えてもらえて面白かった
- ・溶接等での火災発生率について
- ・事故3件の報告をもう少し掘り下げた内容まで聞きたかった
- ・事故例(一般的な物)を多数知ることで対応力が高まると思う



GSユアサ 100周年記念「モニュメント時計」寄贈



株式会社GSユアサが設立100周年を迎えるのを御祝して、
当社も会員であるGSユアサ協力会より時計台を寄贈しました。

写真は2018年5月22日GSユアサ京都事業所にて行われた
除幕式のものです。



ここです。

(設置場所は株式会社GSユアサ 京都事業所 東地区正門です)

セイコースミダ

社名変更してからかなり経過してしまいましたが。。。7月12日(木)に工事が完了し新しい看板が掲げられました！



スミダ工業
株式会社

← 取り外した看板です

4月24日(火)

7月30日(月)
ビアガーデン



なかなか見れないスーツ姿！かっこよく決まっていますね



気持ちのいい空の下でのビールはサイコ〜
♪ ローストビーフが美味しかったです



8月18日に近所のお祭りがあり御神輿が来てくれました。
いい年になりそうです。



6月30日(土)
BBQ大会



日頃お世話になっているたくさん
の業者様にも参加して頂きま
したありがとうございました



業者様は現場作業の方や営業の方達なので
みんな楽しくワイワイ賑やかなBBQでした。



~~三木さんスイカ割チャレンジ~~

目指すは スイカ!!
いざ振り下ろすと
『バキッ!?!』
竹刀が折れたあ

※スイカはおいしく頂きました



セイコーメンテナンス

事務所を2階から3階に移動しました

2階会議室



3階事務所



毎月の営業会議のほか、労務管理会議(月1回)、グループ管理者研究会などに利用しております。

以前、3階エンジ関東支社、2階メンテナンスでしたが、エンジ東京支社開設に伴い、メンテナンス事務所を5月8日、社員総出で2階から3階に移動いたしました。そこはさすがメンテ！！
あっという間に終わり、お昼過ぎには事務所の形となりました。一人一人の手際の良さとチームワークを改めて感じました。

表彰されました



一般社団法人埼玉県冷凍空調工業会の優良従業員に選ばれ、5月25日、大宮サンパレスにて表彰されました。ご多忙の中、常に冷静で、かつ、いつも周りに気を配ってくださいます。これからのますますのご活躍をお祈りします。後日、井畑社長より、お名前とお顔写真入りのゴルフボールが贈られました。

セイコーエージェント東京支店開設

2018年7月23日より

東京都新宿区西新宿3-8-4 BABAビル8F

TEL : 03-3375-8380 FAX : 03-3375-8390

2018年7月、セイコーエージェント東京支店が開設しました。場所は清弘エンジニアリング東京支社と同じ新宿にて関東エリアの事業拡大を図ります。

営業範囲

発注および営業エリアは全国可
主に現場施工管理者・設計者・CADオペレーターなどの技術者派遣の
配属と社員斡旋の紹介業務

主なお取引先

セイコーグループ各社
大手ゼネコン・サブコン・設計事務所・デベロッパー・プラントメーカーなど

意気込みを教えてください

東京支店開設により、セイコーエージェントがより一層グループに貢献出来るよう、又、セイコーグループが更に飛躍を遂げられるよう、一生懸命頑張っ



東京支店をどういう組織にしていきたいですか

最初は1名からの立ち上げとなりますが、今後営業も補充し組織を作っていきます。今期の決算時（来年1月末）までに派遣人数を最低でも15名は配属し、東京支店としての売上基盤を作ります。来期には東京支店単独で業績を1.5億は達成したいですし、3年後を目処に3億の売上を目指します。



東京支店の役割を教えてください

これまでのセイコーエージェントとしては、拠点が大阪本社のみだったため、技術者層も関西圏が中心となっておりましたが、今回東京支店が開設された事で今後関東圏の人材をより多く確保し、グループ全体に貢献していきたいと考えております。



人材をお願いしたいときどうすればいいですか

時期、タイミングによってはお応え出来ない時もあるかもしれませんが、先ずは人材レベル（技量要求レベル）や時期、人数、勤務場所や依頼したい業務内容などを教えて頂ければ人材を当たらせて頂きます。

支店長よりひとこと

ご紹介したい人材が出てきた際にはご依頼の有無に関わりなくこちらから情報発信させていただきますので、興味ございましたら是非お声掛け頂ければ幸いです。

より良い職場環境のための 仕事に効く風水術

たかが風水と侮るなかれ。心がけひとつで物事がうまくいくことだってあるんです。

まずはできることから始めてみませんか

其ノ2

元通りに戻しましょう

① 机の椅子が引きっぱなしになっていませんか？

ちょっと席を立ったとき、あるいは外出の際、机の椅子が引きっぱなしになっていませんか。いつもあなたのお尻をやわらかく包み込んでくれる大事な椅子。椅子もお行儀よくあなたの帰りを待っていますよ。



② 使った備品がそのままになっていませんか？

次に使う人のために、テプラやデジカメなどの備品を使ったら元の場所に戻しておきましょう。急に必要になったときにそこがないと再び購入することになってしまいます。経費は有効に使いたいものですね。



③ 借りっぱなしになっていませんか？

借りに借りた参考書や工具、借りっぱなしになっていませんか。せっかくの仲間の厚意をなかつたことにしないでくださいね。借りた時よりも少し多めの感謝の気持ちを添えて気持ちよくお返ししましょう。



常に次に使う人のことを考えて行動しましょう

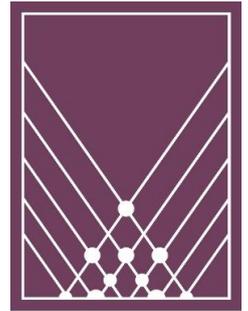
オスカー認定制度を運営する公益財団法人京都高度技術研究所発行の 機関紙『ASTEM NEWS』（No.79）に清弘エンジニアリングが掲載されました

オスカー認定制度とは一

社内報10号でご紹介済みですがもう一度！

優れた事業計画で積極的に経営革新に取り組む中小企業をオスカー企業として認定しその計画の実現に向け継続的な支援を実施する制度です。認定に際しては京都市内に本店、支店、営業所、工場その他事業所を有し、法人または法人設立から10年以上経過していることが基本条件で企業審査や有識者による厳しい審査を経て認定されます。

清弘エンジニアリングは2018年2月にオスカー認定されています。



オスカー認定
K Y O T O

オスカー認定企業への支援

京都市及び(公財)京都高度技術研究所等では、オスカー認定された事業計画の実現、成長・発展のため、以下の支援を行っています。

●「京都オスカークラブ」への入会

オスカー認定企業で構成される京都オスカークラブに加入していただくことで、異業種交流の機会を提供します。
※別途費用負担があります。

● 専門家派遣

弁護士や中小企業診断士等の専門家を無料で派遣し、診断やアドバイスを行います。
※1企業につき年間5回まで

● 各種助成制度

研究開発、新市場や事業展開の可能性調査等に関して、当財団が実施する助成制度が利用できます。
※別途審査があります。

● 京都市ベンチャー購買新商品認定制度

新規性や独創性のある優れた商品又は役務を、京都市が随意契約で調達できる制度で、新たな事業分野を開拓しようとする認定企業の販路開拓を支援します。
※別途審査があります。

● 海外展開支援

海外展開を目指す企業に対し、他機関とも連携し、総合的な支援を行います。また技術・製品開発や外国への特許出願等に要する費用の一部を助成します。
※別途審査があります。

● 拠点立地支援

● 京都型グローバル・ニッチ・トップ企業育成補助金

- (1) 京都市内で事業所を新增設する際、新たに取得した固定資産(土地を除く)に係る固定資産税及び都市計画税相当額の補助を5年間受けることができます。
- (2) 京都市内で事業所を新增設する際、埋蔵文化財調査の必要がある場合、上限5千万円の補助を受けることができます。
- (3) 久我地域の工業専用地域で雨水流出抑制施設を設置する際、補助を受けることができます。

● 認定ロゴマークの使用

オスカー認定企業はオスカー認定ロゴマークを名刺、ホームページ等に使用できます。



● フォローアップ支援

コーディネータが計画実現に向けた適切なアドバイスや経営力向上のための相談対応を行います。また、セミナーや助成制度等の支援情報提供、他機関(行政機関、大学等)への紹介を行います。

● 確認書等の発行

当財団は、中小企業経営力強化支援法に基づく「経営革新等支援機関」に認定されており、国が実施する補助制度等の申請時に必要となる場合がある「確認書」等の発行が可能です。

● 企業PR

当財団ホームページや情報誌への掲載、メディアへの積極的なPRにより企業の広報活動を応援します。

● 京都市中小企業融資制度

オスカー認定企業を対象とする「京都市関連認定制度資金」をはじめ、各種融資制度が利用できます。
※別途金融機関の審査があります。

● 販路開拓・技術マッチング支援

特長のある技術・製品を有するものづくり企業の販路開拓や技術提携先の開拓を支援します。
(首都圏・中京圏・関西圏での販路開拓支援、他機関・他都市との連携による広域的な技術連携支援、外注・協力企業の紹介等)

● 京都市内公的インキュベーション施設賃料助成制度

京都市内の公的インキュベーション施設(京大桂ベンチャープラザ、クリエイション・コア京都御車)への入居に対し、賃料補助の優遇があります。



株式会社清弘エンジニアリング

DATA

代表取締役 井畑 忠
〒601-8177
京都市南区上鳥羽馬廻48-1
TEL 075-662-0735
FAX 075-662-0736
URL <http://www.seiko-e-g.co.jp/>



代表取締役
井畑 忠氏

空調設備



給排水設備

上水設備

資本統合により強みを増やし、大型案件を一括で受注できる体制を確立

テーマ

従来の管工事、空調工事に加え、電気工事分野への新規参入により、一貫した情報資産を活用した「総合建設業」を目指す。

大手メーカーとの直接取引を徹底しながら事業拡大に注力

弊社は1970(昭和45)年、換気扇の販売からスタートし、徐々に事業の幅を広げてきました。特に、近年はそのスピードを加速させており、2015(平成27)年には技術者の派遣を行う株式会社セイコーエージェントや太陽光発電所を設立しました。また資本統合により、空調設備の設計・施工を担う株式会社セイコーメンテナンス、水道・配管分野に特化した株式会社セイコースミダを保有する企業グループとなりました。現在は、大規模製造ラインに付帯する空調・配管設備の設計・施工を中心としながら、設備制御システムの省エネ化、環境設備・クリーンルームの設計・施工に至るまで、トータルでプロデュースしています。

大きな特長は、大手メーカーと直接取引をするという独自のスタイルにこだわってきた点にあります。特に2003(平成15)年以降はそのスタイルを徹底するとともに、自社の強みを増やすこと

で、顧客との信頼関係をより強固なものとするに力を注いできました。2016(平成28)年には電気工事専門会社を資本統合し、電気工事を手掛ける株式会社セイコーエレクトリックを保有しました。電気工事は建設業界における市場が大きく、プラント設備工事などの大型案件において不可欠で



プラント配管設備

す。弊社では長きにわたり協力会社に委託してきましたが、これを機に電気工事の内製化を実現しました。

情報・ノウハウの横断的な活用で電気工事分野参入に成功

今回オスカー認定をいただいたのは、電気工事分野への新規参入に向けた事業プランです。最初に2017(平成29)年4月に、新規事業開発推進部を設置しました。それまで支社・営業所単位で行ってきた顧客、営業、設計、施工に関わる情報・ノウハウの蓄積・分析・共有を統括する中枢部門を横断的に管理することで、各部門やグループ会社の強みを相互に活用し、総合力で顧客の要望に応えられる体制を構築しました。

その結果、これまで対応できていなかった既存顧客からの電気工事案件を整理し、管工事・空調工事をあわせて一括受注につなげることができるようになりました。並行して、グループ会社の既存顧客や新規顧客への展開も進めており、2018(平成30)年度は6月時点で、既にプラント設備工事をはじめとする大型案件の受注が複数にのぼっています。

エンジニア養成機関の設立により社会貢献を目指す

オスカー認定の申請を担当した社員は、「会社の方向性や今後注力すべき点を認識し、自分自身も成長しなければという思いが高まった」と話しています。2019年には創立50周年という大きな節目を迎えますが、このような社員の気概が、「100年企業」を目指すうえでの原動力になればと期待しています。

次の50年に向けて、挑戦したいことがたくさんあります。その一つが、各種工事に携わるエンジニアを育成する学校の設立です。ASTEMの支援やネットワークを活用しながら、弊社をはじめ業界、社会全体が直面している問題の解決に貢献したいと考えています。